

GENERAL SERVICES AGENCY
OFFICE OF LABOR STANDARDS ENFORCEMENT
 PATRICK MULLIGAN, DIRECTOR



JUNE 2023

IMPORTANT NOTICE
PLEASE READ CAREFULLY

JOHN HOPKINS UNIVERSITY
 3910 KESWICK RD 4327-B #
 BALTIMORE MD 21211

The San Francisco minimum wage increases to \$18.07 per hour on July 1, 2023. The minimum wage is adjusted each July based on the prior year's increase in the Consumer Price index.

Employers covered by San Francisco labor laws must place up-to-date required posters at each workplace or job site, or provide them electronically to employees. For your convenience, copies of the following posters are enclosed:

- Minimum Wage
- Paid Sick Leave
- Salary History
- Fair Chance
- Paid Parental Leave

A summary of San Francisco's local labor laws with information on posting requirements is also included. Please note the new laws listed, including the Public Health Emergency Leave Ordinance and Military Leave Pay Protection Act, which both apply to employers with 100 or more employees.

This mailing does not include all required postings. You can find electronic versions of all required posters and information on San Francisco labor laws at www.sf.gov/labor-law-posters.

El salario mínimo de San Francisco aumentará a \$18.07 por hora, el 1º de julio de 2023. El salario mínimo se ajusta cada julio en base al aumento del año anterior en el índice de precios al consumidor.

Los empleadores cubiertos por las leyes laborales de San Francisco deben colocar los carteles obligatorios actualizados en cada lugar de trabajo o sitio de trabajo, o proporcionarlos electrónicamente a los empleados. Para su comodidad, se adjuntan copias de los siguientes carteles:

- Salario Mínimo
- Licencia por Enfermedad Remunerada
- Historial de Salario
- Oportunidad Equitativas
- Licencia Paternal Pagada

También se incluye un resumen de las leyes laborales locales de San Francisco con información sobre los requisitos de publicación. Tenga en cuenta las nuevas leyes enumeradas, incluida la Ordenanza de Licencia de Emergencia de Salud Pública y la Ley de Protección de Pago de Licencia Militar, que se aplican a empleadores con 100 o más empleados.